DATENSCHUTZINFORMATION FÜR TALENTE

Deine Daten. Deine Entscheidung.

Was mit deinen Angaben passiert, ausführlich erklärt.

Gilt für

alle, die sich mit dem Potenzial-Evidenz-Profil bei CruitBe vorstellen

Gehört zu

Potenzial-Evidenz-Profil 3.0, Oktober 2026

Fragen an

hello@cruitbe.com

DATENSCHUTZ

Datenschutzinformation für Talente

PEP und Talentpool · Stand 7. Oktober 2026 · Version 1.0, passend zum PEP 3.0

KURZ ZUSAMMENGEFASST

Wir verarbeiten deine Daten nur mit deiner Einwilligung, nur um dich zu vermitteln, und löschen sie nach einer erfolgreichen Vermittlung.

- Unternehmen sehen nie dein ausgefülltes PEP, sondern nur ein Profil ohne Namen, gekennzeichnet mit deiner Talent-ID. Deinen Namen erfahren sie erst, wenn du im Einzelfall zustimmst.
- Menschen bewerten und entscheiden. KI-Werkzeuge erhalten nur pseudonymisierte Daten.
- Die Teilnahme ist freiwillig und für dich kostenlos. Jede Einwilligung kannst du jederzeit widerrufen.
- Im Talentpool bleiben deine Daten zwölf Monate. Nach einer Vermittlung löschen wir sie, bis auf die gesetzlich vorgeschriebenen Unterlagen.

1 Verantwortlicher

CruitBe UG (haftungsbeschränkt)
Oberstr. 3, 47829 Krefeld
Amtsgericht Krefeld, HRB 21699
Vertreten durch die Geschäftsführung:
Pia Kücking und Jonas Sagir

Kontakt zum Datenschutz
hello@cruitbe.com
Für alle Fragen zum Datenschutz und zur Ausübung deiner Rechte. Eine Datenschutzbeauftragte oder einen Datenschutzbeauftragten müssen wir derzeit nicht benennen (Art. 37 DSGVO, § 38 BDSG).

2 Wofür diese Information gilt

Diese Information gilt für alle, die das Potenzial-Evidenz-Profil (PEP) ausfüllen, an unserem Gespräch teilnehmen oder in unseren Talentpool aufgenommen werden.

CruitBe ist eine private Arbeitsvermittlung im Sinne der §§ 296 ff. SGB III. Diese Information ergänzt die Kurzfassung „Deine Daten. Deine Entscheidung." im PEP; im Zweifel gilt diese ausführliche Fassung. Für Besuche unserer Website und für Unternehmen gilt die allgemeine Datenschutzerklärung auf cruitbe.com.

3 Welche Daten wir verarbeiten

Wir verarbeiten nur Daten, die wir für deine Vermittlung brauchen (§ 298 Abs. 1 SGB III).

Kategorie	Beispiele	Herkunft
Kontakt- und Stammdaten	Name, E-Mail, Telefon (freiwillig), Wohnort, Abschluss, Fachrichtung	von dir
Angaben im PEP	Tätigkeiten und Erfahrung, Arbeitsweise, Umgang mit KI, Werte, Belastbarkeit, berufliche Richtung; Rahmen wie Gehaltsvorstellung, Starttermin, Arbeitsberechtigung, Sprachkenntnisse	von dir

Kategorie	Beispiele	Herkunft
Eingereichte Unterlagen	Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweise, Arbeitsproben	von dir
Gesprächsdaten	schriftliche Notizen und Bewertungen aus dem strukturierten Gespräch	aus dem Gespräch mit dir
Profil	unsere Einschätzung deiner Arbeitsweise, gekennzeichnet mit deiner Talent-ID	von uns erstellt
Kommunikation	E-Mails, Terminabsprachen	von dir und von uns
Vermittlungsdaten	Unternehmen, denen wir dich vorgestellt haben, Datum, Ergebnis; bei einer Einstellung Beginn und vereinbartes Gehalt	von uns und vom Unternehmen
Rückmeldungen nach der Vermittlung	kurze Einschätzung zur Einarbeitung und zum Verfahren, nur mit Stufe 4	von dir und vom Unternehmen

Die Talent-ID ist eine Nummer, unter der wir dein Profil ohne Namen führen. Die Zuordnung von Talent-ID und Namen bewahren wir getrennt und zugriffsbeschränkt auf.

WAS WIR NICHT FRAGEN

Wir fragen nicht nach Alter, Geburtsdatum, Familienstand, Kindern, Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion, Gesundheit, Vermögen oder einem Foto. Besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 DSGVO benötigen wir nicht. Enthält dein Lebenslauf solche Angaben, etwa ein Foto oder dein Geburtsdatum, übernehmen wir sie nicht in dein Profil und berücksichtigen sie bei der Bewertung nicht. Zur Arbeitsberechtigung fragen wir nur, ob und bis wann du in Deutschland arbeiten darfst.

4 Zwecke und Rechtsgrundlagen

Für deine Vermittlung ist die Rechtsgrundlage deine Einwilligung, denn Vermittler dürfen personenbezogene Daten nur mit Einwilligung im Einzelfall verarbeiten (§ 298 Abs. 1 SGB III).

Zweck	Rechtsgrundlage	Einwilligung im PEP
Profil erstellen, Gespräch führen, Unterlagen sichten, passende Stellen suchen und mit dir dazu kommunizieren	Art. 6 Abs. 1 lit. a, Art. 7 DSGVO i. V. m. § 298 Abs. 1 SGB III	Stufe 1
Ergebnis einer Vermittlung für die Abrechnung mit dem Unternehmen verarbeiten	Art. 6 Abs. 1 lit. a, Art. 7 DSGVO i. V. m. § 298 Abs. 1 SGB III	Stufe 1
Profil ohne Namen an Unternehmen senden, deren Bedarf zu dir passt	Art. 6 Abs. 1 lit. a, Art. 7 DSGVO i. V. m. § 298 Abs. 1 SGB III	Stufe 2
Vorstellung mit Namen und Kontaktdaten bei einem bestimmten Unternehmen, auch für eine gemeinsame Arbeitsprobe (Trial before Hire)	Art. 6 Abs. 1 lit. a, Art. 7 DSGVO i. V. m. § 298 Abs. 1 SGB III; gesonderte Einwilligung je Unternehmen	Stufe 3, im Einzelfall
Auswertung nach einer erfolgreichen Vermittlung, was im Verfahren funktioniert hat	Art. 6 Abs. 1 lit. a, Art. 7 DSGVO i. V. m. § 298 Abs. 1 SGB III	Stufe 4, freiwillig

Zweck	Rechtsgrundlage	Einwilligung im PEP
Aufbewahrung unserer Vermittlungsunterlagen	Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO i. V. m. § 298 Abs. 2 SGB III	nicht nötig
Aufbewahrung von Rechnungen an Unternehmen	Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO i. V. m. § 147 AO, § 257 HGB	nicht nötig
Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, etwa der Nachweis einer Vorstellung gegenüber einem Unternehmen	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; berechtigtes Interesse: Durchsetzung und Abwehr von Ansprüchen, nur mit den aufbewahrten Unterlagen	nicht nötig

Wir nutzen deine Daten nicht für Werbung und verkaufen sie nicht. Wollen wir sie für einen anderen Zweck nutzen, informieren wir dich vorher und holen, wo nötig, deine Einwilligung ein (Art. 13 Abs. 3 DSGVO).

5 Freiwilligkeit, Folgen und Widerruf

Alle Angaben sind freiwillig; sie sind weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben.

- Ohne Stufe 1 können wir kein Profil erstellen und dich nicht vermitteln.
- Ohne Stufe 2 können wir dich Unternehmen nicht vorstellen.
- Ohne deine Zustimmung im Einzelfall (Stufe 3) erfährt ein Unternehmen deinen Namen nicht.
- Ohne Stufe 4 verzichten wir auf die Auswertung nach einer Vermittlung.

Weitere Nachteile entstehen dir nicht. Die Pflichtfelder im PEP (Name, E-Mail, Einwilligung Stufe 1, Datum und Name als Unterschrift) brauchen wir, um dich zu erreichen und deine Einwilligung nachweisen zu können (Art. 7 Abs. 1 DSGVO).

Jede Einwilligung kannst du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, formlos per E-Mail an hello@cruitbe.com. Was bis zum Widerruf geschehen ist, bleibt rechtmäßig (Art. 7 Abs. 3 DSGVO). Widerrufst du Stufe 1 oder 2, bitten wir Unternehmen, denen wir dein Profil bereits gesendet haben, es zu löschen.

6 Bewertung, Profiling und KI

Dein Profil entsteht aus einer Bewertung durch Menschen nach einem festen, für alle gleichen Schema; eine ausschließlich automatisierte Entscheidung gibt es nicht.

So entsteht dein Profil

Wir werten deine Angaben im PEP, das strukturierte Gespräch mit festen Kernfragen und deine Unterlagen nach einem einheitlichen Bewertungsschema aus. Jede Aussage im Profil zeigt, worauf sie beruht: auf deiner Angabe, einem Beleg im Gespräch, einer Arbeitsprobe oder einer Bestätigung durch Dritte. Die Ergebnisse sind wahrscheinlichkeitsbasierte Einschätzungen, keine Urteile. Bevor ein Profil an ein Unternehmen geht, prüft es ein Mensch inhaltlich.

Profiling, aber keine automatisierte Entscheidung

Die Bewertung persönlicher Aspekte ist Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DSGVO. Ob wir dich vorschlagen und ob ein Unternehmen dich einstellt, entscheiden Menschen. Eine Entscheidung im Sinne von Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

KI

Wir nutzen KI-Werkzeuge, um Angaben zu ordnen und zusammenzufassen. Sie erhalten nur pseudonymisierte Daten, gekennzeichnet mit deiner Talent-ID, ohne Namen und Kontaktdaten. KI trifft keine Bewertungsentscheidung. Wir setzen keine Emotionserkennung, keine Stimm- oder Gesichtsanalyse und keine biometrischen Verfahren ein.

Gespräche und kein Test

Wir zeichnen Gespräche nicht auf, weder als Ton noch als Video. Wir machen schriftliche Notizen. Das PEP ist eine wissenschaftlich fundierte, strukturierte Selbstauskunft, aber kein psychologischer Test, kein Gutachten und kein normiertes Verfahren im Sinne der DIN 33430.

Auf Wunsch erklären wir dir, wie dein Profil zustande gekommen ist. Du siehst es, bevor es an ein Unternehmen geht, und kannst unrichtige Angaben berichtigen lassen (Art. 16 DSGVO).

7 Wer deine Daten erhält

Dein ausgefülltes PEP und deine Unterlagen bleiben bei uns; Unternehmen erhalten nur, was du freigibst.

- **Unternehmen:** ein Profil ohne Namen und Kontaktdaten (Stufe 2); Name und Kontaktdaten nur nach deiner Zustimmung im Einzelfall (Stufe 3). Unternehmen dürfen die Daten nur für die jeweilige Stelle verwenden (§ 298 Abs. 1 SGB III). Wir verpflichten sie vertraglich, die Daten nicht weiterzugeben und zu löschen, sobald sie sie für diese Stelle nicht mehr brauchen.
- **Dienstleister:** Sie arbeiten nur nach unserer Weisung auf Grundlage eines Vertrags zur Auftragsverarbeitung (Art. 28 DSGVO). Derzeit sind das:

Leistung	Anbieter	Sitz
E-Mail, Termine, Cloud-Speicher, Videokonferenz	Google Workspace (Gmail, Kalender, Drive, Meet), Google Cloud EMEA Limited	Dublin, Irland
KI-Dienst	Claude, Anthropic Ireland, Limited	Dublin, Irland
Hosting der Website	Cloudflare, Inc.	San Francisco, USA

- **Behörden und Gerichte:** nur, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, etwa zur Kontrolle durch die zuständige Behörde (§ 298 Abs. 2 SGB III).
- **Rechtsanwälte und Steuerberater:** nur, soweit es für Rechtsansprüche oder die Buchhaltung nötig ist. Sie sind gesetzlich zur Verschwiegenheit verpflichtet.

An andere geben wir deine Daten nicht weiter.

8 Übermittlung in Länder außerhalb der EU

Sitzt ein Dienstleister oder sein Mutterkonzern außerhalb der EU oder des EWR, insbesondere in den USA, übermitteln wir nur mit einer gesetzlichen Grundlage.

- Es besteht ein Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission; für die USA ist das das EU-US Data Privacy Framework, für dort zertifizierte Unternehmen (Art. 45 DSGVO).
- Oder es sind geeignete Garantien vereinbart, insbesondere EU-Standardvertragsklauseln (Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO).

An KI-Dienste übermitteln wir ausschließlich pseudonymisierte Daten. Eine Kopie der Garantien erhältst du auf Anfrage.

9 Speicherdauer und Löschung

Wir speichern deine Daten nur so lange, wie wir sie für deine Vermittlung brauchen oder gesetzlich aufbewahren müssen.

Situation	Was wir löschen	Wann
Du bist im Talentpool, es kommt keine Vermittlung zustande	alle Daten	nach zwölf Monaten, wenn du nicht verlängerst; wir fragen dich vorher
Du widerrufst Stufe 1	alle Daten außer den gesetzlich vorgeschriebenen Unterlagen	unverzüglich, spätestens innerhalb eines Monats
Erfolgreiche Vermittlung	dein ausgefülltes PEP, deinen Lebenslauf und alle weiteren eingereichten Unterlagen (§ 298 Abs. 2 SGB III)	sofort bei Abschluss der Vermittlung
Erfolgreiche Vermittlung	dein Profil, die Gesprächsnotizen und alle übrigen Daten	sofort; mit Stufe 4 nach der Auswertung, spätestens sechs Monate nach deinem Arbeitsbeginn
Gesetzliche Vermittlungsunterlagen (etwa Talent-ID, Unternehmen, Datum der Vorstellung, Ergebnis)	werden aufbewahrt	drei Jahre nach Abschluss der Vermittlung gesperrt aufbewahrt, danach gelöscht (§ 298 Abs. 2 SGB III)
Rechnungen an das Unternehmen, soweit sie deinen Namen oder dein Gehalt als Berechnungsgrundlage enthalten	werden aufbewahrt	acht Jahre aufbewahrt, danach gelöscht (§ 147 AO, § 257 HGB)

Anonymisierte Erkenntnisse, die keinen Rückschluss auf dich zulassen, sind keine personenbezogenen Daten und bleiben erhalten. Sicherungskopien werden im regulären Löschzyklus überschrieben.

10 Daten, die nicht von dir stammen

Die meisten Daten stammen direkt von dir; nur in drei Fällen erhalten wir Daten von anderen (Art. 14 DSGVO).

- **Vom Unternehmen, für die Abrechnung:** ob und ab wann ein Arbeitsvertrag zustande kommt und welches Gehalt vereinbart ist (Stufe 1).
- **Vom Unternehmen, nach der Vermittlung:** eine kurze Rückmeldung zur Einarbeitung, nur mit Stufe 4.
- **Referenzen:** nur mit deiner gesonderten Zustimmung und nur von Personen, die du uns nennst.

Wir recherchieren nicht ohne dein Wissen in sozialen Netzwerken oder anderen Quellen. Links, die du uns selbst gibst, etwa zu einem Portfolio, sehen wir uns an.

11 Deine Rechte

Du hast jederzeit das Recht, Auskunft zu verlangen und über deine Daten mitzubestimmen; eine formlose Nachricht an hello@cruitbe.com genügt.

- Auskunft über deine gespeicherten Daten (Art. 15 DSGVO)
- Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO)
- Löschung (Art. 17 DSGVO)
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
- Widerruf jeder Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)

DEIN WIDERSPRUCHSRECHT (ART. 21 DSGVO)

Soweit wir Daten auf Grundlage berechtigter Interessen verarbeiten (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, siehe Abschnitt 4), kannst du dem jederzeit aus Gründen widersprechen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben. Wir verarbeiten die Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir weisen zwingende schutzwürdige Gründe nach oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wir antworten innerhalb eines Monats und kostenlos (Art. 12 Abs. 3 DSGVO). Bei Zweifeln an deiner Identität dürfen wir einen Nachweis verlangen.

Du kannst dich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde beschweren (Art. 77 DSGVO). Für uns zuständig ist die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestraße 2 bis 4, 40213 Düsseldorf, poststelle@ldi.nrw.de.

12 Datensicherheit

Wir schützen deine Daten mit technischen und organisatorischen Maßnahmen nach Art. 32 DSGVO.

- Zugriff haben nur die Personen bei CruitBe, die deine Vermittlung bearbeiten.
- Profile und KI-Verarbeitung laufen unter deiner Talent-ID; die Zuordnung zu deinem Namen liegt getrennt und zugriffsbeschränkt.
- Unsere Dienstleister übertragen und speichern Daten verschlüsselt.
- Wir löschen nach den Fristen in Abschnitt 9.

E-Mails sind in der Regel nicht Ende-zu-Ende-verschlüsselt. Möchtest du Unterlagen auf einem sichereren Weg schicken, sprich uns an.

13 Änderungen und Stand

Wir passen diese Information an, wenn sich unsere Verarbeitung oder die Rechtslage ändert, und informieren dich über wesentliche Änderungen, bevor sie gelten.

Maßgeblich ist die deutsche Fassung. Stand: Oktober 2026, Version 1.0, passend zum PEP 3.0.